

Asia: VN/15884/2026

Lausuntopyyntö: Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi: Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta (VN/15884/2026)

Jyväskylän kaupunki

1. Yleiset huomiot luonnoksesta

Jyväskylän kaupunki pitää asetukseen ehdotettuja muutoksia oikeansuuntaisina ja välttämättöminä nuorten työllistymisen parantamiseksi ja nopeuttamiseksi. Esitetyillä muutoksilla vaikutetaan siihen, että yhä useampi nuori pääsee tuen piiriin, työllistymismahdollisuudet paranevat sekä työnantajien rekrytointikynnys madaltuu, mikä nopeuttaa rekrytointipäätöksiä. Nuorten rekrytointitukeen varatun määrärahan käytön vauhdittaminen on perusteltua tässä kohtaa tukiaikaa.

2. Yksityiskohtaiset huomiot ja kehityskohteet

2.1 Kohderyhmän laajentaminen ja työttömyyden kestovaatimus

Jyväskylän kaupunki kannattaa, että nuoren määritelmään sisältyvää työttömyyden kestoa koskevaa aikamäärettä lasketaan kaikkien kohderyhmään kuuluvien henkilöiden osalta, mutta kaupunki esittää, että työttömyyden aikamäärettä lasketaan esitetyn kolmen kuukauden sijaan esimerkiksi 2-4 viikkoon tai että työttömyyden kestolle ei aseteta aikamäärettä lainkaan. Esityksen perusteena on nuorten työllistymisen ja työelämään kiinnittymisen nopeuttaminen esimerkiksi opiskeluista valmistumisen ja armeijan jälkeen. Kaupunki pitää tärkeänä, että nuorten rekrytointituki toimisi ns. matalan kynnyksen tukena työkokemuksen kerryttämiseksi ja osaamisen vahvistamiseksi. Lyhyempi työttömyysaika mahdollistaa varhaisempaa puuttumista ja nopeampaa nuoren tukemista. Nuorten rekrytointituen myöntämisessä nykyehdoilla on havaittu, että tukea jää myöntämättä ja työsuhteita syntymättä, koska nuoret eivät täytä tuen myöntämisen ehtoja nuoreen kohdistuvan työttömyysedellytyksen osalta.

2.2 Työllistämisaajan ja palkkakustannusten sitoutumisajan lyhentäminen

Jyväskylän kaupunki kannattaa työllistämisaajan ja palkkakustannusten sitoutumisajan lyhentämistä vähintään kolmeen kuukauteen. Jyväskylän kaupunki arvioi, että työsuhteen keston lyhentäminen kolmeen kuukauteen madaltaa erityisesti PK-yritysten rekrytointikynnystä, nopeuttaa työnantajien rekrytointipäätöksiä ja lisää tuen käyttöä merkittävästi. Työnantajakentältä on tullut toivetta tuen myöntämisestä lyhyempiin työsuhteisiin. Esitetty tukijakson vaihteluväli (3-6 kk) lisää myös joustavuutta ja erilaisia työmahdollisuuksia.

2.3 Avustuksen saajatahojen laajentaminen järjestökenttään

Jyväskylän kaupunki kannattaa avustuksen saajatahojen laajentamista rekisteröityihin yhdistyksiin ja säätiöihin myös siltä osin, kun ne eivät harjoita taloudellista toimintaa. Muutos parantaa työmahdollisuuksia sekä lisää työtehtävien monimuotoisuutta. Kolmannella sektorilla on merkittävä rooli heikommassa asemassa oleville nuorille soveltuvien työmahdollisuuksien tarjoamisessa.

3. Toiminnalliset vaikutukset ja voimaantulo

Asetuksen muutosten toimeenpanoaikataulu 1.7.2026 on erittäin nopea ja asettuu keskelle kesää. Tämä asettaa työvoimaviranomaiselle tiukkoja aikataulullisia vaatimuksia rekrytointituen markkinointiin ja viestintään.

4. Johtopäätökset

Jyväskylän kaupunki on kokenut nykyiset nuorten rekrytointitukeen liittyvät myöntämisen periaatteet liian tiukiksi, ja sopimuksia nuorten työllistämisestä rekrytointituella on jäänyt syntymättä. Esitetyt muutokset parantavat yhä useamman nuoren työllistymismahdollisuuksia, lisäävät tuen saavutettavuutta ja joustavuutta sekä laajentavat työnantajapohjaa. Kaupunki toteaa, että nuorten työllistämisen tukemiseen myönnettyä 30 miljoonan euron määrärahan käyttöä tulee vauhdittaa tuen kriteerejä muuttamalla.

Kaupunki esittää, että yllä olevien kohtien lisäksi:

- asetuksella jatketaan hyväksyttävien kustannusten takarajaa 31.12.2027 saakka, mikäli työllisyysalueilla on vielä myönnettyä määrärahaa jäljellä. Nuorten rekrytointituen valmistelu työllisyysalueilla vei aikaa (sopimusvalmistelu, markkinointi, hakumenettely), jolloin tukea ei saatu hakuun heti alkuvuodesta 2026.
- asetuksella muutetaan vaatimusta rekrytointitukisopimuksen allekirjoituksesta ennen työsuhteen aloittamista. Kaupunki esittää, että sopimuksia voisi tehdä takautuvasti esim. 2 viikon sisällä työsuhteen aloittamisesta. Tällöin nuori voisi aloittaa työn heti, kun sopiva rekrytointituella tuettava työpaikka löytyy eikä työllistyminen viivästy byrokratian takia. Tämä mahdollistaisi spontaanimmat rekrytoinnit ja nopeamman tuen työnantajien työvoiman tarpeeseen.

Korhonen Mirva

Jyväskylän kaupunki - työllisyysjohtaja Hanna Lähteelä